



CENTRO DE
DESARROLLO DE
LIDERAZGO

ARTÍCULOS

Leyes del liderazgo (con humor)

En la práctica del desarrollo de centenares de directivos en sus competencias de liderazgo y en el ejercicio profesional en décadas, uno observa patrones repetidos en los comportamientos.

- Una forma de analizarlos es desde la rigurosidad de las disciplinas del management, pero otra es desde la informalidad de la ironía y el humor.

www.cdl-liderazgo.com



**CENTRO DE
DESARROLLO DE
LIDERAZGO**

Leyes del liderazgo (con humor)

Múltiples autores

Adaptación de Ing. José Luis Roces

Modelo por Competencias



Razón y origen de estas leyes

- En la práctica del desarrollo de centenares de directivos en sus competencias de liderazgo y en el ejercicio profesional en décadas, uno observa patrones repetidos en los comportamientos.
- Una forma de analizarlos es desde la rigurosidad de las disciplinas del “management” ,pero otra es desde la informalidad de la ironía y el humor.
- En los ciclos de formación que por 15 años realizamos en el CDL , siempre nos propusimos hacerlo en un ambiente de respeto, de franqueza y descontracturado. Nada de lo que nos proponíamos compartir desde el conocimiento y la experiencia, no merecía un espacio para reírnos.
- Estas leyes son una forma de encontrarle ese sentido, a cada una de nuestras propuestas en los cuatro campos del dominio del liderazgo.

Leyes Intra-individuales

- Principio de Aristóteles

Si no te gusta la historia de tu vida, habla con el autor

- Principio de Les Luthiers

Errar es humano.....pero echarle la culpa al otro es más humano todavía

- Ley de la vida

Vive todos los días de tu vida, como si fuera el último (principio Zen)y un día acertarás.

Leyes intra-personales

- Ley de Weiler

Si un colaborador le hace una pregunta pertinente, mírelo fijo como si estuviera loco. Si mira para abajo, repítale la pregunta a él.....

- Ley de Lippman

Cuando todos piensan igual ,es que ninguno está pensando

- Corolario de Freud

Si una persona sonríe a pesar de que todo le sale mal, es porque ya ha pensado a quien echarle la culpa.

Leyes Organizacionales

- Paradoja de Murphy

Hacer algo de la manera más difícil, es siempre más fácil y en especial si es su jefe.

- Postulado de Mark Twain

Es más fácil engañar a la gente , que convencerlos que han sido engañados.

- Corolario de Vohnson

Nadie conoce realmente lo que pasa dentro de una organización, por eso es mejor enseñar teorías.

Leyes institucionales

- Primera Ley de la Inferioridad superior

No permita que sus superiores, sepan que usted es mejor que ellos, mírelos con admiración aún en sus momentos más confusos.

- Postulado de la jerarquía

Gerente es aquél que viene temprano, cuando uno llega tarde

Llega tarde cuando uno viene temprano

Sale temprano cuando uno se piensa quedar hasta tarde y

Sale tarde cuando uno quiere irse temprano.